

**«ЖҰМЫСШЫ МАМАНДЫҚТАР ЖЫЛЫ» АЯСЫНДА АЛҒА АУДАНДЫҚ МАНСАП  
ОРТАЛЫҒЫ ЖӘНЕ АЛҒА ИНДУСТРИЯЛЫҚ ТЕХНИКАЛЫҚ КОЛЛЕДЖІ АРАСЫНДА  
ШК «АЖАР» КӘСІПОРЫН БАСШЫСЫ ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ КӘСІПТІК БІЛІМ  
БЕРУ ЖӘНЕ КАДРЛАРДЫ ДАЯРЛАУ САЛАСЫНДАҒЫ ӨЗАРА ТҮСІНІСТІК ЖӘНЕ  
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚТЫҚ**

**МЕМОРАНДУМЫ**

Алға ауданы

«11» 06 2025ж.

«Ақтөбе облысы бойынша еңбек мобильдігі орталығы» КММ «Алға ауданының мансап орталығы» филиалы директоры Аманов Р.Д., Алға индустриялық техникалық колледжі директорының м.а. Себепбаев А. Ж. (бұдан әрі-оқу орны), ШК «Ажар» кәсіпорын басшысы Куртабаев Т. М. (өкілі бұдан әрі Тараптар деп аталатын) ауыл шаруашылығын механикаландыру саласының кәсіпорындары үшін кадрларды даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру саласындағы өзара түсіністік пен ынтымақтастық туралы осы Меморандумға қол қойды.

Осы Меморандум Қазақстан Республикасының "Білім туралы" заңын, "Қазақстан Республикасында мектепке дейінгі, орта, техникалық және кәсіптік білім беруді дамытудың 2023 – 2029 жылдарға арналған тұжырымдамасын бекіту туралы", "Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі ұлттық даму жоспарын" және "Дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларын" орындау мақсатында әзірленді, тараптар өз өкілеттіктері шеңберінде осы Меморандумда бекітілген міндеттемелерді өзіне қабылдайды.

**I. Ынтымақтастықтың негізгі бағыттары:**

1. Осы Меморандумның тараптары осы меморандумның шарттарын мүлтіксіз сақтайтын, бір-бірінің мүдделерін құрметтейтін, жан-жақты өзара қатынастарды нығайтуға ықпал ететін болады.
2. Кадрларды нысаналы даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру саласында, оның ішінде өзара қажеттіліктер мен мүдделерді ескере отырып, теңдік қағидағары негізінде ауыл шаруашылығын механикаландыру саласының кәсіпорындары үшін дуальды оқыту жүйесі бойынша ынтымақтастықты дамыту.
3. Нормативтік- құқықтық базаны және МЖМБС техникалық және кәсіптік білім беруді жетілдіру.
4. Ауыл шаруашылығын механикаландыру саласы үшін оқу-материалдық базаны дамыту ("Алға индустриялық техникалық колледжі " МКҚК).
5. Меморандумға енгізілген мәселелер және инженер-педагог қызметкерлер мен білім алушы жастардың мүдделерін қозғайтын басқа да әлеуметтік-экономикалық мәселелер бойынша қабылданатын шешімдер, нормативтік құқықтық актілер туралы бір-бірін ресми хабардар ету.
6. Тараптар өкілдерінің Меморандумға енгізілмеген, бірақ өзара қызығушылық тудыратын мәселелерді барлық деңгейлерде қарауға қатысу мүмкіндігін өзара қамтамасыз ету.
7. Тараптардың ресми сайттарында кадрларды даярлау және қайта даярлау және осы Меморандумды орындау жөніндегі әлеуметтік әріптестік практикасы туралы материалдарды орналастыру.

**Тараптар міндеттенеді:**

**Алға индустриялық техникалық колледжі:**

1. Жұмыс берушілердің қатысуымен МЖМБС, Кәсіби Стандарттар мен WorldSkills стандарттарының талаптарын ескере отырып, кадрлар даярлауды жүргізу.

2. Техникалық және кәсіптік білім беретін оқу орындарының түлектерін оқытуды жалғастыру үшін жағдай жасау мақсатында қысқартылған оқу мерзімі бар білім беру бағдарламаларын әзірлеу.
3. ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Мемлекеттік сыныптауышы мен ҚР Білім және ғылым министрлігінің Техникалық және кәсіптік білім беру мамандықтарының сыныптауышы арасындағы Техникалық және қызмет көрсету еңбегі мамандықтары бойынша талаптардың бірлігін қамтамасыз ету.
4. Техникалық және кәсіптік білім беруді дамыту және кадрлар даярлау жөніндегі салалық және өңірлік кеңестердің құрамында Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі ұлттық даму жоспарын іске асыруға қатысу.
5. Еңбек нарығының талаптарына сәйкес оқу орындарының оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлерінің қайта даярлау және біліктілігін арттыру курстарынан өтуін қамтамасыз ету.
6. Техникалық және қызмет көрсету еңбегі кадрларын кәсіби даярлау сапасын жетілдіру, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы мәселелері бойынша сарапшы - консультанттар ретінде жоғары білікті мамандарды тарту.
7. ҚР СТ ИСО 9001-2016 стандарттарымен үйлестірілген оқу орындарын басқару стандарттарын енгізуді қамтамасыз ету;
8. Бір маман даярлауға жұмсалатын шығындар құнының нормативін айқындауға сүйене отырып, нәтижеге бағдарланған кәсіптік білім беруді қаржыландырудың жаңа тетігін әзірлеуді қамтамасыз ету.
9. Тараптар өкілдерінің қатысумен техникалық және қызмет көрсету еңбегі кадрларын кәсіптік даярлауды, қайта даярлауды және олардың біліктілігін арттыруды ұйымдастыру мәселелері бойынша семинарлар, кездесулер және консультациялар өткізу.

#### **Жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі:**

1. Техникалық және кәсіптік білім беруді дамыту және кадрлар даярлау жөніндегі салалық және өңірлік кеңестердің құрамында Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі ұлттық даму жоспарын іске асыруға қатысу.
2. Кәсіптік техникалық білім беруді дамыту проблемаларын шешуге, материалдық-техникалық және оқу - әдістемелік базаны нығайтуға, өңірде кәсіптік даярлықтың сапасын тәуелсіз бағалау және біліктілік беру жүйесін енгізуге бизнес құрылымдарды белсенді тарту.
3. Жұмыс берушілердің қажеттіліктеріне сәйкес мұнай саласының мамандықтары бойынша кадрлар даярлауға мемлекеттік білім беру тапсырысын қалыптастыру;
4. Жыл сайын техникалық және кәсіптік білім беретін оқу орындарына білім алушыларды қабылдауды ұлғайту.
5. Алға ауданының кәсіпорындары үшін техникалық және қызмет көрсету еңбегінің неғұрлым талап етілетін кәсіптері мен мамандықтарын болжау мақсатында еңбек нарығына тұрақты зерттеу жүргізу.
6. Облыс халқы үшін облыстық және аудандық бұқаралық ақпарат құралдарында техникалық және кәсіптік білім беру және жұмысқа орналастыру жүйесінің мүмкіндіктері туралы ақпаратты үнемі дайындап, жариялап отыру, техникалық және кәсіптік білім беру жүйесінің имиджін, беделін, тартымдылығын арттыру бойынша ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын жүргізу.
7. Білім алушылардың ұйымдардан және кәсіпорындардан кәсіптік практикадан өтуіне, сондай-ақ оларды жұмыспен қамту органдарымен бірлесіп түлектердің деректер базасын құру және бос орындар туралы ақпарат алмасу жолымен Байғанин ауданының ұйымдары мен кәсіпорындарында жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу.
8. Жастарды әлеуметтік-еңбекке бейімдеудің келісілген саясатын жүргізу, оларды жұмысқа орналастыруды ұйымдастыру бойынша мүдделі құрылымдардың қызметін үйлестіруді қамтамасыз ету, білім алушы жастар бірлестіктерінің қозғалысын қолдау.

9. Техникалық және кәсіптік білім беретін оқу орындарын жоғары білікті инженерлік-педагогикалық және басшылық кадрлармен қамтамасыз етуге жәрдемдесу.
10. Техникалық және кәсіптік білім беруді дамыту жөніндегі өңірлік кеңестер құруды және олардың жұмыс істеуін қамтамасыз ету, техникалық және кәсіптік білім беруді дамыту жөніндегі өңірлік кеңес құру.
11. Техникалық және кәсіптік білім беретін оқу орындарының жаңынан қамқоршылық кеңестер құру.

### **Кәсіпорын ШК «Ажар» (Әлеуметтік серіктес):**

1. Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарының түлектерін бос жұмыс орындарына жұмысқа орналастыруға ықпал ету.
2. Колледж студенттерінің өндірістік оқу және кәсіптік практикасын кәсіпорын базасында етуге жәрдемдесу.
3. Арнайы пәндер оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлерін қайта даярлау, біліктілігін арттыру және тағылымдамадан өткізу;
4. Білім беру органдары мен кәсіптік және техникалық білім беретін оқу орындарының инженерлік-педагогикалық және басқарушы кадрларының біліктілігін арттыруға жәрдемдесу.
5. Оқу орны, жұмыс беруші және жергілікті қоғамдастық арасында білікті кадрлар даярлау мәселелері бойынша әлеуметтік әріптестікті дамыту.
6. Оқу орнының оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлерінің еңбегін ынталандыру жүйесін жетілдіру.
7. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының педагогтері арасында кәсіби шеберлік конкурстарын ұйымдастыру мен өткізуде, сала кұзыреті бойынша WorldSkills өңірлік чемпионаттарына қатысуға жәрдемдесу.

### **II. Меморандум шарттары:**

1. Осы Меморандумды жасасу тараптарды қандай да бір заңды міндеттемелермен байланыстырмайды, қаржылық міндеттемелердің туындауына әкеп соқпайды.
2. Осы Меморандум жай серіктестіктің алдын ала шарты және шарты болып табылмайды және оның ережелерін орындамағаны үшін Тараптардың жауапкершілігінің туындауы үшін негіз бола алмайды (Тараптардың ешқайсысы осы Меморандумның орындалуына (орындалмауына), мерзімінің аяқталуына немесе бұзылуына байланысты тараптың келтірген залалын, шығындарын қоса алғанда (шектеусіз) екінші Тарапқа өтеуге міндетті болмайды) құпиялылық туралы шарттардан басқа.
3. Тараптар осы Меморандумның қолданылу кезеңінде Тараптар бір-біріне берген және беретін ақпараттың барлық көлемін құпия ақпарат деп санауға келісті.
4. Заңның тікелей көрсетілуіне байланысты үшінші тұлғаларда тиісті өкілеттіктер болған жағдайларды ең бірінші тарап екінші тарапқа құпия ақпаратты үшінші тұлғаларға беруге жазбаша нысанда келісім берген жағдайларды қоспағанда, Тараптардың әрқайсысы қандай да бір ақпаратты жария етпеуге, оны үшінші тұлғаларға қолжетімді етпеуге міндеттемелерді өзіне ешқандай тәсілмен қабылдайды. Ол осы Меморандумның күшіне және Меморандумнан туындаған міндеттемелерді орындау барысында қол жеткізді.
5. Осы Меморандумға қатысты Тараптардың ешқайсысына екінші Тараптың немесе Тараптардың міндеттемелері немесе борыштары жүктелмейді және Тараптардың ешқайсысы тиісті жекелеген келісімдер жасаспай екінші Тараптың немесе Тараптардың агенті ретінде әрекет етпейді.
6. Әрбір Тарап осы меморандум шеңберіндегі олардың ынтымақтастығына қатысты бөлігінде екінші Тараппен алдын ала келіспей-ақ жария мәлімдемелер жасамайды.
8. Осы Меморандумда айқындалған барлық бірлескен іс-шаралар ҚР қолданыстағы заңнамасына сәйкес жүргізіледі.

### III. Қолданылу мерзімі, Меморандумға өзгерістер мен толықтырулар енгізу

1. Тараптардың өзара келісімі бойынша осы Меморандумға Тараптардың өкілетті өкілдері қол қоятын және осы Меморандумның ажырамас бөлігі болып табылатын хаттамалар жасау арқылы жазбаша нысанда рәсімделетін өзгерістер мен толықтырулар енгізілуі мүмкін.
2. Осы Меморандум оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді, Тараптардың бірі екінші Тарапқа жіберілген жазбаша хабарлама арқылы оның қолданылуын тоқтатуға ниет білдіргенге дейін қолданылады.
3. Ынтымақтастықтың әрбір бағыты бойынша Тараптардың міндеттемелерін іске асыру қосымша жасалатын шарттармен және келісімдермен айқындалады және нақтыланады.
4. Осы Меморандумды түсіндіру мен қолдануға қатысты Тараптар арасындағы барлық даулар мен келіспеушіліктер өзара консультациялар мен келіссөздер жолымен шешілетін болады.
5. Осы Меморандумға үш данада қол қойылды, олардың әрқайсысының заңды күші бірдей.

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p>"Ақтөбе облысы бойынша еңбек мобильдігі орталығы» КММ «Алға ауданың мансап орталығы» филиалы<br/>Ақтөбе облысы, Алға ауданы, Алға қаласы Байтұрсынов көшесі, 20<br/>БСН 230741034943<br/>БСК ККМФКЗ2А<br/>ЖСК KZ11070102KSN0601000</p> <p>Бөлім басшысы _____ Аманов Р.Д.</p> <p>" " _____ 2025 ж</p> | <p>ШК «Ажар»<br/>030200 Ақтөбе облысы, Алға ауданы,<br/>Үшқұдық ауылдық округі Үшқұдық<br/>ауылы<br/>БСН: 781022301021</p>  <p>ШК «Ажар» бөлім басшысы<br/>Т.М. Куртабаев</p> <p>" " _____ 2025 ж</p> | <p>"Ақтөбе облысының білім басқармасы" ММ. "Алға индустриялық техникалық колледжі" МКҚК<br/>Алға қаласы, Есет батыр 33</p>  <p>Колледж директорының м.а.<br/>А.Ж. Себепбаев</p> <p>" " _____ 2025 ж</p> |
|--|---|--|